

СОГЛАСОВАНО:
Управляющий делами г. Сургута
И.С. Вербовская
«16» 10 2025 г.

Результаты оценки деятельности
по реализации антикоррупционного законодательства в МКУ «УИТС г. Сургута»

№	Наименование	локальные акты, ФИО ответственного должностного лица	Меры реализации	Примечание
1.	Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в учреждении	Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 01.10.2021 № 140-П «О назначении ответственного лица за противодействие коррупции» (с изменениями от 12.11.2024 № 120-П)	Ответственное должностное лицо Шахова Любовь Юрьевна, начальник отдела организационно- правовой и кадровой работы	Удостоверение о повышении квалификации № 25518 от 31.10.2022. Повышение квалификации в ЧУ ДПО «Институт повышения квалификации «Эксперт» по программе «Противодействие коррупции при осуществлении закупок по Закону № 44-ФЗ и Закону № 223-ФЗ» .
2.	Наличие в трудовом договоре руководителя учреждения нормы о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы	Норма об ответственности директора МКУ «УИТС г. Сургута» П.М. Зыкова включена в дополнительное соглашение от 30.12.2019 № 178 к трудовому договору		

3.	Наличие антикоррупционной политики	Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 29.12.2016 № 187-П «Об утверждении положений и кодекса в области противодействия коррупции» (с изменениями от 31.12.2019 № 130, от 01.10.2021 № 142-П, от 30.12.2021 № 194-П)	Антикоррупционная политика МКУ «УИТС г. Сургута», утверждена приказом МКУ «УИТС г. Сургута» от 30.12.2021 № 194-П	
4.	Наличие планов по противодействию коррупции	Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 28.12.2024 № 160-П «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «УИТС г. Сургута» на 2025 год»	План мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «УИТС г. Сургута» на 2025 год (далее -План) утвержден приказом МКУ «УИТС г. Сургута» от 28.12.2024 № 160-П. Подготовка отчета по 14 запланированным мероприятиям в срок до 30.12.2025.	
5.	Наличие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждений	Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 29.12.2016 № 187-П «Об утверждении положений и кодекса в области противодействия коррупции» (с изменениями от 31.12.2019 № 130, от 01.10.2021 № 142-П, от 30.12.2021 № 194-П) Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 28.12.2024 № 160-П «Об	Кодекс этики и служебного поведения работников МКУ «УИТС г. Сургута» (приложение 3 к приказу МКУ «УИТС г. Сургута» от 29.12.2016 № 187-П) Во исполнение пункта 13 приложения к приказу МКУ «УИТС г. Сургута»	

		утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «УИТС г. Сургута» на 2025 год»	от 28.12.2024 № 160-П соблюдается	
6.	Наличие положения о конфликте интересов работников учреждения	Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 01.10.2021 № 141-П/1 «Об утверждении положения о конфликте интересов работников МКУ «УИТС г. Сургута» и формы Декларации конфликта интересов»	Положение о конфликте интересов работников МКУ «УИТС г. Сургута» (приложение 1 к приказу МКУ «УИТС г. Сургута» от 01.10.2021 № 141-П/1) В 2025 году при приеме на работу и переводе работники заполняют Декларацию конфликта интересов. - принято на работу 6 человек; - переведено 5 человек	Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 24.01.2022 № 09-П/1 «Об утверждении состава и положения о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в МКУ «УИТС г.Сургута» (с изменениями от 31.03.2025 № 26-П/1)
7.	Наличие правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Приказ от 01.10.2021 № 143-П «Об утверждении Типовых правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МКУ «УИТС г. Сургута»	Типовые правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МКУ «УИТС г. Сургута» (приложение к приказу от 01.10.2021 № 143-П) Оформлен журнал регистрации уведомлений о получении подарков	
8.	Наличие положения	Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 29.12.2016 № 187-П	Положение об информировании	

	об информировании работниками работодателя о случаях склонения их совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	«Об утверждении положений и кодекса в области противодействия коррупции» (с изменениями от 31.12.2019 № 130, от 01.10.2021 № 142-П, от 30.12.2021 № 194-П)	работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений МКУ «УИТС г. Сургута» (приложение 2 к приказу от 29.12.2016 № 187-П) Оформлен журнал регистрации и учета уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	
9.	Проводятся ли проверки кадрового состава на предмет наличия родственных отношений	Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 01.10.2021 № 140-П/1 «Об утверждении формы Уведомлений о родственниках, работающих по трудовому договору в муниципальном казённом учреждении «Управление информационных технологий и связи города Сургута»	В 2025 году проводится проверка кадрового состава на предмет наличия родственных отношений (принято на работу 6 человек). Принятыми на работу заполняется уведомление	

			о родственниках, работающих по трудовому договору в муниципальном казённом учреждении «Управление информационных технологий и связи города Сургута» В 2025 году родственных отношений не выявлено	
10.	Проверка знаний работников учреждения антикоррупционного законодательства	Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 19.01.2022 № 05-П/2 «Об организации системы обучения работников МКУ «УИТС г. Сургута» по вопросам профилактики и противодействия коррупции» (с изменениями от 28.12.2024 № 161-П).	Программа обучения работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции (приложение № 1 к приказу МКУ «УИТС г. Сургута» от 19.01.2022 № 05-П/2) Во исполнение приказа МКУ «УИТС г. Сургута» от 19.01.2022 № 05-П/2 проверка знаний работников учреждения антикоррупционного законодательства проводятся не реже 1 раза в год	

		Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 20.01.2022 № 06-П/1 «Об утверждении порядка тестирования работников МКУ «УИТС г. Сургута» на знание законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции» (с изменениями от 28.12.2024 № 162-П).	Во исполнение приказа МКУ «УИТС г. Сургута» от 24.01.2022 № 07-П/1 «Об утверждении формы проверки уровня знаний работников МКУ «УИТС г. Сургута» в сфере противодействия коррупции» (с изменениями от 28.12.2024 № 163-П), проверка знаний проводится в форме тестирования Оформлен журнал учета прохождения обучения работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	
11.	Практика заполнения деклараций о конфликте интересов гражданином – при поступлении на работу в учреждение, и работником учреждения – при назначении на вышестоящую должность	Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 01.10.2021 № 141-П/1 «Об утверждении положения о конфликте интересов работников МКУ «УИТС г. Сургута» и формы Декларации конфликта интересов»	Форма Декларации конфликта интересов (приложение 2 к приказу МКУ «УИТС г. Сургута» от 01.10.2021 № 141-П/1) В 2025 году работниками учреждения заполняются	

			декларации о конфликте интересов: - при поступлении на работу в учреждение - 6 человек - при назначении на вышестоящую должность - 5 человек В 2025 году конфликта интересов не обнаружено	
12.	Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 28.12.2024 № 160-П «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «УИТС г. Сургута» на 2025 год»	Во исполнение пункта 10 приложения к приказу МКУ «УИТС г. Сургута» от 28.12.2024 № 160-П директор учреждения своевременно предоставил сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги и несовершеннолетних детей	
13.	Наличие стендов с информацией	В наличии	На стенде размещена информация	

	по антикоррупционной тематике, контактными телефонами лиц, ответственных за противодействие коррупции		по антикоррупционной тематике, с контактными телефонами лиц, ответственных за противодействие коррупции	
14.	Наличие информации антикоррупционной тематики на официальном сайте учреждения	Информация антикоррупционной тематики размещена на официальном сайте учреждения	Официальном сайт учреждения https://uitsurgut.ru/	
15.	Мероприятия по формированию антикоррупционного поведения работников, разъяснения действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, информирования об ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 25.12.2023 № 149/1-П «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «УИТС г. Сургута» на 2024 год» Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 19.01.2022 № 05-П/2 «Об организации системы обучения работников МКУ «УИТС г. Сургута» по вопросам профилактики и противодействия коррупции» Приказ МКУ «УИТС г. Сургута» от 24.01.2022 № 09-П/1 «Об утверждении состава и положения о комиссии по противодействию коррупции	Формирование антикоррупционного поведения работников обеспечивается комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в МКУ «УИТС г. Сургута» (приложение 1 к приказу МКУ «УИТС г. Сургута» от 24.01.2022 № 09-П/1) В рамках реализации пункта 9 приложения к приказу от 28.12.2024 № 184-П/1 собрания с работниками учреждения по разъяснению	

		и урегулированию конфликта интересов в МКУ «УИТС г. Сургута» В должностные инструкции работников учреждения включены обязанности по соблюдению антикоррупционного законодательства	действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, информирования об ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства проводились 1 раз в полугодие: 27.12.2024 и 15.04.2025. Согласно приказу МКУ «УИТС г. Сургута» от 24.01.2022 № 09-П/1 организована система обучения, включающая: - обучение, направленное на совершенствование знаний в сфере противодействия коррупции в связи с принятием новых нормативных правовых актов в данной сфере; - периодическое обучение работников Учреждения, с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия	
--	--	--	---	--

			коррупции на должном уровне (не реже 1 раза в год); - дополнительное обучение в случае выявления недостаточности знаний и навыков работников Учреждения в сфере противодействия коррупции; - проведение вводного инструктажа (устно) с вновь принятыми работниками Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Также работники учреждения информируются посредством: - размещения информации на сайте учреждения; - размещения с информации на стенде	
16.	Иные мероприятия (в т.ч. жалобы, обращения граждан,	В 2025 году жалобы и обращения граждан на действия работников учреждения, содержащие		

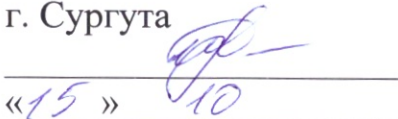
	результаты их рассмотрения)	коррупционный фактор не поступали		
17.	Работа по разработке карты коррупционных рисков	Утверждена директором МКУ «УИТС г. Сургута» от 12.11.2024	Утверждена Карта коррупционных рисков МКУ «УИТС г.Сургута». включающая 9 коррупционно-опасных полномочий	

Директор МКУ «УИТС г. Сургута»

 « 15 » 10 2025 г. П.М. Зыков

Начальник управления по вопросам общественной безопасности Администрация г. Сургута

 « 15 » 10 2025 г. Д.Н. Печёнкин

Главный специалист отдела профилактики правонарушений управления по вопросам общественной безопасности Администрации г. Сургута

 « 15 » 10 2025 г. И.С. Исаева